



L'Arbre à Palabres, lieu privilégié, endroit central dans un village du continent noir, où l'on débat de la vie de toute la communauté : mariage, naissance, organisation de la solidarité entre les familles, différents familiaux, conflits, organisation des festivités; bref, toute la vie sociale et culturelle.

Palabres - N°1 –

La compétence

Edito

La réforme sur la formation professionnelle

Dans le cadre de la nouvelle loi sur la formation professionnelle vous bénéficiez d'une information large et didactique. De nombreux organismes, tels les OPCA, ont conçu des fiches techniques, organisent des réunions d'information. Nous-mêmes, nous nous reportons à leurs documents, nous en apprécions la qualité.

La réforme sur la formation professionnelle constitue – à n'en pas douter – une des avancées majeures de ces décennies pour le professionnel, l'entreprise et le salarié. C'est notre point de vue à Accessio. Françoise Brunet en témoigne au verso de cette lettre.

Notre métier est de vous accompagner sur l'ensemble des problématiques dès lors que l'entrée est « l'humain ».

C'est pourquoi, nous avons sélectionné quatre problématiques, en lien avec la mise en place de la réforme sur la formation professionnelle, et pour lesquelles nous pouvons vous apporter une valeur ajoutée.

J'espère que nous aurons vu juste et capterons votre intérêt. Je suis heureux de vous envoyer, aujourd'hui, ce message. Je souhaite qu'il soit le début d'un lien souple et continu entre vous et nous.

Jean Remoué



Jean Remoué
est consultant
associé
d'Accessio
Il est en charge
du développement
des organisations
et de la
performance
commerciale

ACCESSIO

39, avenue Jean Laigret
41000 BLOIS

Tél. 02.54.58.81.80
Fax. 02.54.58.81.82
www.accessio.fr

Au sommaire...

- ✓ La compétence...

Au prochain numéro...

- ✓ La gestion du temps

Notre offre sur...

La gestion des compétences

- ✓ Le plan de formation
- ✓ La GPEEC
- ✓ L'entretien d'évaluation et l'entretien professionnel
- ✓ Le bilan de compétences

ACCESSIO, mode d'emploi

Vous retrouverez prochainement l'ensemble des articles sur notre site www.accessio.fr.

Vous souhaitez connaître l'ensemble de nos prestations, outils...

Contactez nous au 02 54 58 81 80 ou connectez-vous au site www.accessio.fr

Développeur

d'efficacité

individuelle et collective



... gérer son patrimoine compétences

Le salarié prend conscience, peu à peu, d'être « l'heureux » propriétaire d'un portefeuille de compétences, un peu comme d'autres détiennent un portefeuille d'actions en bourse.

Son portefeuille résulte de sa formation initiale mais aussi, de son expérience de vie : stages, participation à des associations, sports, voyages, fréquentation de milieux diversifiés. Il mixe savoirs théoriques, habiletés, savoir être et savoir agir en situation professionnelle.

Le travailleur a donc comme objectif de gérer et de développer son portefeuille de compétences mais aussi... de l'adapter, de l'orienter en fonction des besoins du marché de l'emploi et de son projet personnel..

Hier employé en entreprise, il devient acteur de son projet professionnel et contributeur de valeur ajoutée. Il oriente sa carrière en fonction des opportunités et des perspectives offertes à ses compétences.

Il veille en permanence à son « employabilité ». Il valide ses acquis professionnels. La V.A.E. et la formation sont ses outils privilégiés.

Parallèlement, les entreprises voient leurs ressources humaines comme un patrimoine, un atout stratégique en mouvement perpétuel, un portefeuille de potentiel d'actions humaines à gérer et à valoriser.

Ceci d'autant plus que les OPA de leurs concurrents sur leur portefeuille de compétences se font menaçantes. A ce sujet, à la veille du départ en retraite des baby-boomers, le risque de pénurie sur certains types de compétences est déjà perceptible.

On peut, d'ailleurs, se demander si les baby-boomers ne se positionnent-ils pas, déjà, comme prestataires de compétences à forte valeur ajoutée ?

Les entreprises développent leurs processus de gestion prévisionnelle des compétences individuelles et collectives. Elles analysent leurs résultats, leurs défaillances pour diagnostiquer les compétences mobilisées et mobilisables, en interne, en externe.

Les démarches qualité, la norme ISO 9001 version 2000, s'inscrivent dans cette logique et fournissent des outils pour évaluer la pertinence et l'efficacité des compétences disponibles.

A partir de leur stratégie, de l'évolution du marché, de leur pyramide des âges, les entreprises déterminent les besoins en compétences et les comparent aux potentiels individuels et collectifs de leurs salariés. Ainsi, elles proposent – imposent – des parcours professionnels et des formations pour développer les compétences jugées clés.

Dans ce contexte, la formation tout au long de la vie prend tout son sens et – on pourrait même dire – qu'elle devient une partie importante du projet de notre société active, de demain. En effet, la compétence se nourrit, en permanence, d'expérience, mais aussi, de savoirs théoriques, techniques, de prises de recul, d'analyses de pratiques. La formation continue professionnelle apporte tout cela.

Ainsi, si hier, le métier déterminait souvent le statut social du citoyen, *aujourd'hui, c'est sa capacité à valoriser son capital compétences qui fait la différence.* L'entreprise et le citoyen se rejoignent sur cette finalité qu'il s'agisse de compétences individuelles ou de compétences collectives.

Françoise Brunet

Consultante associée



Les réponses d'Accessio

L'entretien professionnel

Accessio propose une formation-action, destinée aux salariés, pour apprendre à identifier leurs compétences et à les valoriser.

Cette formation accompagne le salarié dans une démarche qui le conduit à la juste prise de conscience de ses compétences, de sa valeur ajoutée, de ses aspirations et de ses points d'amélioration.

Cette formation, qui se déroule soit en deux fois une journée, soit en sept séances de deux heures, prépare ainsi le salarié et son manager à une véritable coopération – lors de l'entretien professionnel – pour co-investir dans le développement des compétences de l'entreprise et de son salarié.

L'insertion de la gestion des compétences dans le business plan de l'entreprise

Accessio propose aux petites et moyennes entreprises, aux créateurs de projets, une démarche qui intègre business plan et gestion prévisionnelle des compétences. Par simulations – sous un simple tableur EXCEL – le chef d'entreprise, le créateur de projet relie projet – compétences et financement.

Dans un but pédagogique et ludique, Accessio a développé un jeu d'entreprise, pour former à la stratégie, à la gestion du portefeuille compétences et au contrôle de gestion, les créateurs et entrepreneurs.

